



Gütekriterien der esc Potenzialanalyse

- Testökonomie: Einfache, objektive, webbasierte Umsetzung
- Unverfälschbarkeit: Die Itemskalen wurden in Hinblick auf Unverfälschbarkeit optimiert – gleich attraktiv erscheinende Antwortalternativen im „forced choice“-Format.
- Reliabilität: Gute interne Konsistenz der Skalen, gemessen im Recruiting-Kontext (minimal akzeptiertes $\alpha > 0.65$ bei gleichzeitig maximierter Unverfälschbarkeit), gute Retest-Reliabilität.
- Validität: Im Recruiting-Kontext evaluierte Korrelation der Skalen mit Performance-Kennzahlen wie z.B. Produktivität, Zielerreichung, Neukundenumsatz und anderen BSC-Dimensionen. Signifikante Einzelskalen-Korrelation je nach Position & Branche zwischen 0.15 und 0.35. Aggregierte Gesamtprofile korrelieren mit 0.45 - 0.60.
- Die Normgruppen Mitarbeiter, Verkäufer und Führungskräfte wurden im Recruiting-Kontext erhoben und im Jahr 2025 für die Sprachen Deutsch und Englisch aktualisiert. Es handelt sich nicht um eine neutrale Erhebung an Studenten oder eine Normgruppe aus einem Kontext, der nichts mit den Anforderungen im Recruiting zu tun hat.

Dipl.-Psych. Ralph Köbler
Mobil: +43-676-7532781
Tel.: +43-1-944 80 34
Burggasse 100/7
A-1070 Wien

www.potenzial.at
ralph.koebler@potenzial.at